

# Terugblik:

## de ontwikkelingen op de Belgische arbeidsmarkt in 2023

**Trends, kansen en  
nieuwe bewegingen**  
die op de arbeidsmarkt  
in 2023 ontstonden.

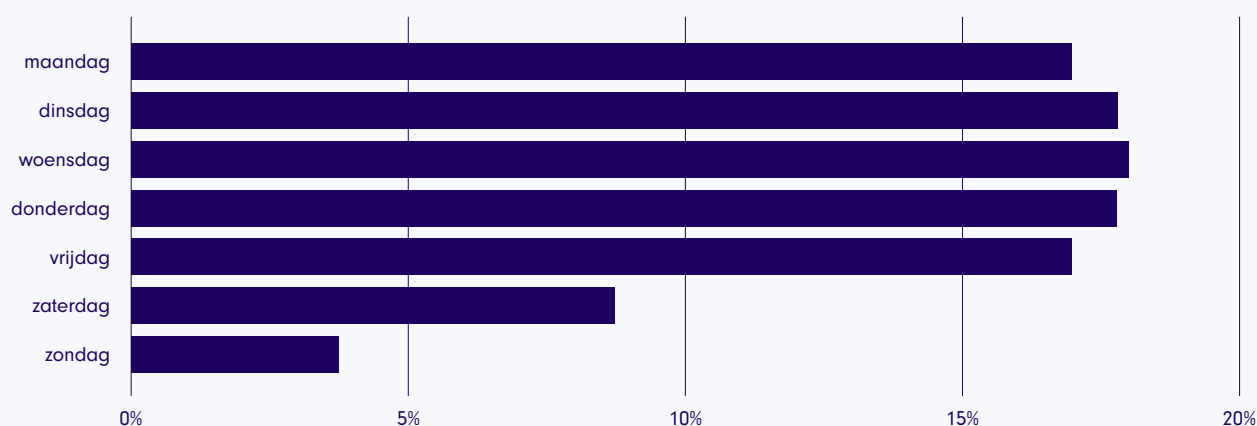
Het afgelopen jaar bleef de vraag naar personeel op de arbeidsmarkt groot. Ondanks de tekorten in diverse sectoren, deden zich ook nieuwe mogelijkheden voor en werden opkomende trends zichtbaar in het recruitment landschap. Met deze whitepaper blikken we terug op de arbeidsmarkt in 2023.

We schetsen de meest opmerkelijke ontwikkelingen en kijken waar kansen of uitdagingen liggen voor professionals in de werving en selectie. Welke sectoren ondergingen de grootste veranderingen en waar waren de meeste vacatures te vinden? In deze whitepaper geven we hier antwoord op. Krijg meer inzicht in de arbeidsmarkt van het afgelopen jaar en lees over de nieuwste trends en ontwikkelingen. Ontdek hoe je arbeidsmarktdata effectief kunt inzetten binnen jouw HR- en recruitmentstrategie.

## De ontwikkeling van vacatures in 2023

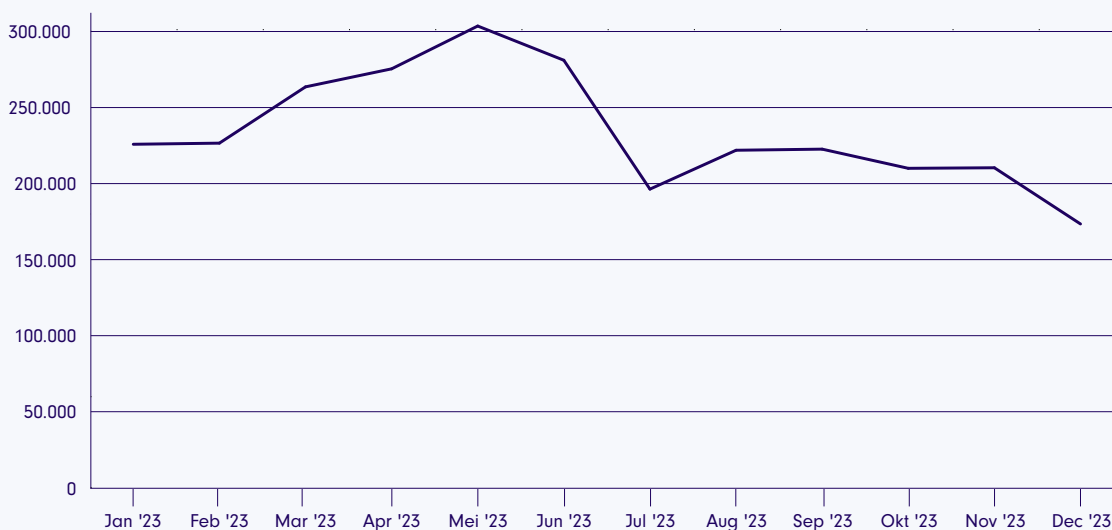


In 2023 vonden onze spiders opnieuw miljoenen vacatures op het Belgischeweb. De meeste vacatureplaatsingen werden gedaan op dinsdag 24 januari. Maar de populairste dag van de week om vacatures online te zetten was in 2023 de woensdag. De dag waarop het afgelopen jaar de minste vacatures werden geplaatst, was zaterdag 12 augustus. Deze en vele andere trends hebben we **onder de loep genomen** in onze terugblik op de arbeidsmarkt in 2023.



## 1. Het aantal vacatures per maand in 2023

In 2023 werden er in totaal meer dan 2,81 miljoen vacatures op het web geplaatst in België. Dat zijn er 120.000 meer dan in 2022. De grafiek hieronder laat het aantal plaatsingen per maand zien. Mei was de maand waarin we de meeste vacatures vonden. We zien vanaf februari tot en met mei een flinke stijging in het aantal vacatures. Die wordt opgevolgd door een relatief sterke daling in juni. Vervolgens blijft de vraag redelijk gelijk met een lichte daling van het aantal vacatureplaatsingen in december.



## Hoe lang stonden deze vacatures online?

De grafiek laat zien wanneer de meeste vacatures geplaatst werden in het afgelopen jaar, maar hoe lang stonden zij na plaatsing nog online? Deze tabel laat zien hoe lang de meeste vacatures nog open stonden op het internet, op volgorde van het aantal weken en als percentage van het totaal aantal vacatures. De meeste vacatures stonden in 2023 twee weken online. Na deze 'actieve periode' zijn de vacatures offline gehaald, bijvoorbeeld omdat de vacature is vervuld of omdat de datum om te solliciteren verstreken is.

Aantal weken actief	% van totaal aantal vacatures
0	9,29%
1	13,12%
2	16,23%
3	10,71%
4	11,56%
5	7,39%
6	5,22%
7	3,38%
8	8,19%
9	2,58%
10	1,22%
11	0,85%
12	0,86%
13	1,22%
14	0,9%
15	0,78%
16	0,7%
17	0,7%
18	0,55%
19	0,5%
20	0,4%
Meer dan 20 weken	3,65%

## 2. Data gebaseerd op ISCO-classificatie

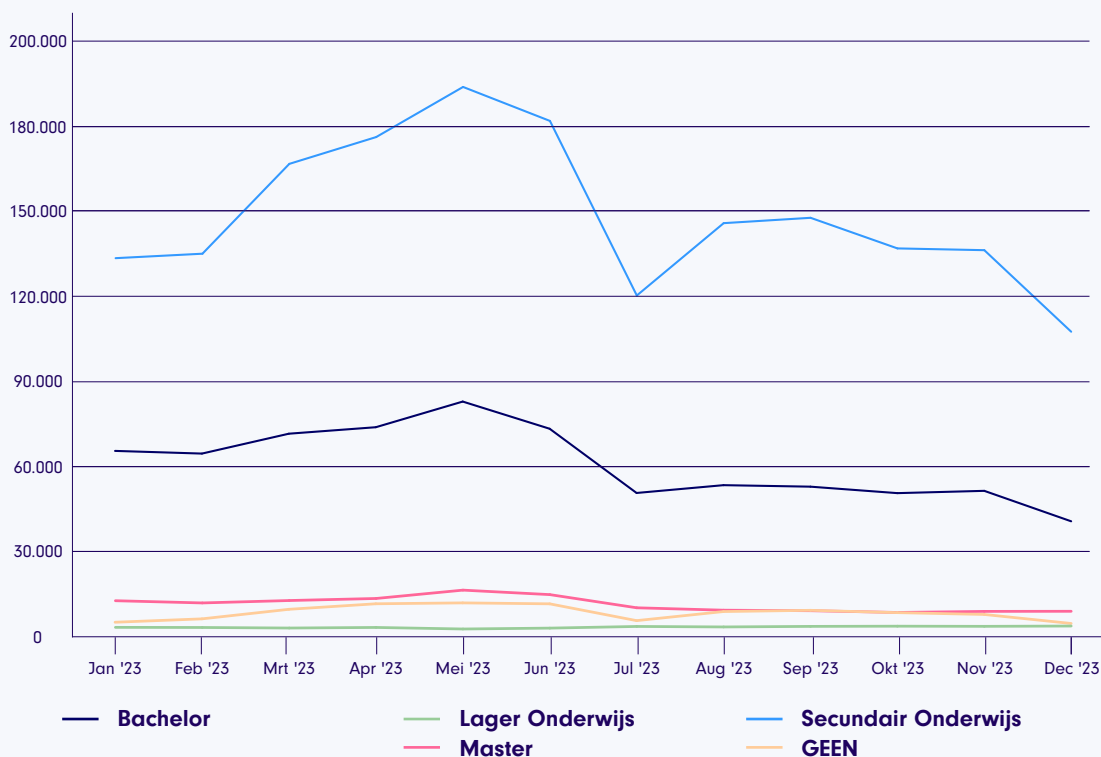
Om de Belgische arbeidsmarkt en daarbij horende functies te analyseren, maken we gebruik van de algemeen bekende ISCO-classificatie. Deze classificatie is ontstaan om data beter te kunnen analyseren, en in het kader

van bemiddeling beter te kunnen zoeken en matchen. De ISCO-classificatie bestaat op het meest gedetailleerde niveau vier, uit ruim 400 beroepen. De beroepen die je in deze whitepaper terugvindt, zijn dan ook ISCO-beroepen.

## 3. Ontwikkeling per opleidingsniveau

In de grafiek hieronder zien we de meest gevraagde opleidingsniveaus in vacatures en de trend die zij het afgelopen jaar lieten zien. Secundair onderwijs was het opleidingsniveau dat veruit het meeste werd gevraagd in vacatures, gevolgd door banen waarvoor een bachelor niveau werd gevraagd. Er was in 2023 een stuk minder vraag naar mensen met een master opleidingsniveau en mensen die geen opleiding hebben afgerond. De vraag naar deze twee opleidingsniveaus was behoorlijk gelijk.

### Ontwikkeling per opleidingsniveau



## Meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau in 2023

De meeste vacatures vroegen minimaal om het opleidingsniveau Secundair Onderwijs of Bachelor. Maar welke ISCO-beroepen kwamen het vaakst terug in deze vacatures? Hieronder hebben we de top 10 meest gevraagde beroepen voor de opleidingsniveaus Secundair Onderwijs, Bachelor en Master onder elkaar gezet. Opvallend is dat de meest gevraagde beroepen met een bachelor opleidingsniveau nauwelijks veranderd zijn ten opzichte van 2022. De beroepen Calculator en Zorgkundige zijn er in 2023 bijgekomen. Verder lijkt het alsof de vraag in de financiële sector groot was in 2023. Vooral bij de beroepen met een bachelor of master opleidingsniveau is de vraag groot naar accountants, boekhouders en controllers.

### Secundair Onderwijs

1. Magazijnier
2. Operator
3. Verkoper
4. Chauffeur C
5. Techniker
6. Administratief bediende
7. Onderhoudstechniker
8. Chauffeur CE
9. Winkelmedewerker
10. Elektricien

### Bachelor

1. Accountant
2. Verpleegkundige
3. Boekhouder
4. Administratief Bediende
5. Dossierbeheerder
6. Calculator
7. Projectleider
8. Recruiter
9. HR Officer
10. Zorgkundige

### Master

1. Quality Coördinator
2. Psycholoog
3. Business Controller
4. Project Manager
5. Apotheker
6. Projectleider
7. Huisarts
8. Financial Controller
9. Project Engineer
10. Jurist

## De grootste stijgers en dalers ten opzichte van 2022

Ten opzichte van 2022 zijn beroepen zowel in het aantal vacatures gestegen als gedaald. We hebben de grootste stijgers en dalers voor de drie opleidingsniveaus onder elkaar gezet. Alle beroepen kwamen zowel in 2022 als 2023 minimaal 1000 keer voor in onze data. We hebben ook ingezoomd op elke grootste stijger en gekeken welke functietitels met name onder dit ISCO-beroep vallen, zodat je een nog concreter beeld krijgt van waar de vraag groter is geworden.

### Secundair Onderwijs Grootste stijgers

1	↑	Technisch verkopers en artsenbezoekers (m.u.v. ICT)	+ 155%
2	↑	Proevers en klasseerders van voedingsmiddelen en dranken	+ 138%
3	↑	Assembleurs van mechanische werktuigen	+ 127%
4	↑	Assembleurs van elektrische en elektronische apparatuur	+ 106%
5	↑	Colporteurs	+ 101%

### Secundair Onderwijs Grootste dalers

1	↓	Leidinggevende functies op het gebied van informatie- en communicatietechnologie	- 89%
2	↓	Bedrijfs- en organisatieanalisten	- 83%
3	↓	Verpleegkundigen met hogere opleiding	- 81%
4	↓	Leidinggevende functies op het gebied van verkoop en marketing	- 80%
5	↓	Accountants	- 80%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Technisch verkopers en artsenbezoekers (m.u.v. ICT): **Vertegenwoordiger, Technisch Verkoper, Technicien SAV, Technisch vertegenwoordiger, Technisch Commercieel Vertegenwoordiger**

### Bachelor Grootste stijgers

1	↑	Leidinggevende functies op het gebied van speur- en ontwikkelingswerk	+ 139%
2	↑	Leidinggevende functies op het gebied van verkoop en marketing	+ 104%
3	↑	Ambtenaren in beleidsvoerende functies	+ 65%
4	↑	Softwareontwikkelaars	+ 64%
5	↑	Directeuren van grote ondernemingen	+ 64%

### Bachelor Grootste dalers

1	↓	Loonadministrateurs	- 70%
2	↓	Specialisten op het gebied van public relations	- 53%
3	↓	Milieu-inspecteurs, inspecteurs arbeidshygiëne e.d.	- 50%
4	↓	Specialisten op het gebied van reclame en marketing	- 44%
5	↓	Leidinggevende functies in de industrie	- 43%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij Leidinggevende functies op het gebied van speur- en ontwikkelingswerk: **Project Manager, R D Manager, Research Fellow, Product Developer, Product Manager**

### Master Grootste stijgers

1	↑	Milieu-inspecteurs, inspecteurs arbeidshygiëne e.d.	+ 191%
2	↑	Medisch specialisten	+ 58%
3	↑	Apothekers	+ 30%
4	↑	Technici op chemisch en natuurkundig gebied	+ 26%
5	↑	Leidinggevende functies in de bouwnijverheid	+ 18%

### Master Grootste dalers

1	↓	Specialisten op het gebied van personeelszaken en loopbaanontwikkeling	- 43%
2	↓	Leidinggevende functies op het gebied van zakelijke diensten en op administratief gebied, niet elders geclassificeerd	-42%
3	↓	Juristen, niet elders geclassificeerd	- 38%
4	↓	Maatschappelijk werkers en counselors	- 36%
5	↓	Leidinggevende functies op het gebied van beleid en planning	- 36%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Milieu-inspecteurs, inspecteurs arbeidshygiëne e.d.': **Quality Coördinator, Auditor, Interne Auditor, Auditor bedrijfsrevisor, Internal Auditor**



## 4. Stijging salarisvermeldingen in vacatureteksten zet door

In 2023 zien we dat het percentage salarisvermeldingen in vacatureteksten licht is toegenomen met ongeveer 2%. In 2022 steeg het aantal salarisvermeldingen in vacatureteksten

met 3%. Langzamerhand worden steeds meer werkgevers transparanter als het gaat om het geboden salaris voor openstaande vacatures.

### Percentage salaris vermeld - gemiddelde per maand



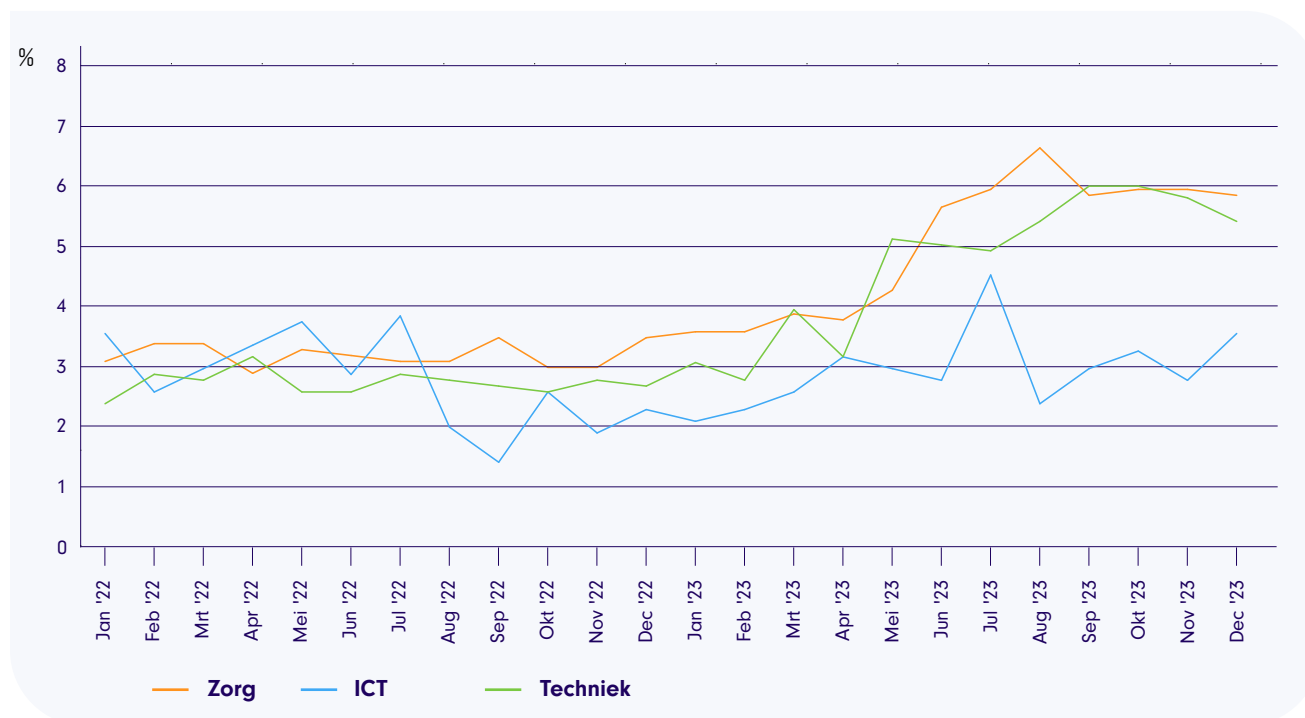
Alhoewel het aantal salarisvermeldingen in vacatures dus langzaam toeneemt in België, loopt het in vergelijking met andere landen nog behoorlijk achter. In Nederland wordt gemiddeld in bijna de helft van de vacatures een salaris(indicatie) vermeld in 2023. Frankrijk volgt met 21% en Duitsland staat net iets boven België met een gemiddeld aantal salarisvermeldingen in vacatures van 8,9%. Als het gaat om transparantie over het geboden salaris valt er voor België dus nog winst te behalen in vergelijking met deze landen.

Gemiddeld percentage salaris vermeld in 2023:

- Nederland: 45,13%
- Frankrijk: 21,79%
- Duitsland: 8,91%
- België: 7,65%

## Enkele branches uitgelicht: salarisvermeldingen

We hebben ook gekeken of het aantal salarisvermeldingen verschilt tussen branches en hoe die ontwikkeling eruit ziet. We namen drie branches onder de loep vanaf januari 2022: de zorg, de techniek en de ICT-branchen. In alle branches zien we vanaf januari 2022 tot en met december 2023 een stijging in het percentage salarisvermeldingen. Over het algemeen wordt in de ICT-branchen het salaris het vaakst vermeld in vacatureteksten ten opzichte van de andere branches. Dat zou te maken kunnen hebben met de tekorten in deze sector.

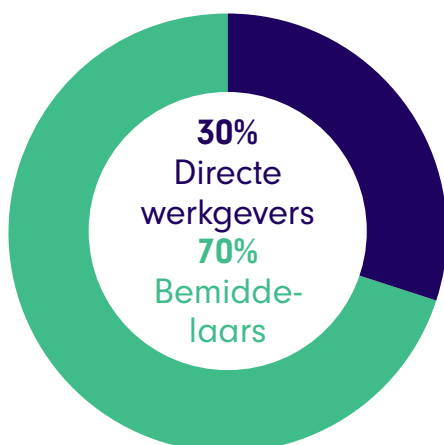


## 5. Bemiddelaars v.s. directe werkgevers

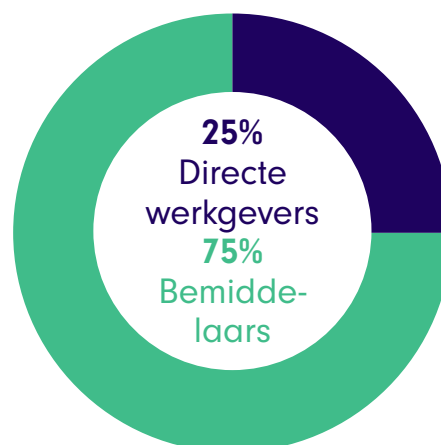
In 2022 zagen we dat het percentage vacatures door bemiddelaars een stuk hoger lag dan dat voor directe werkgevers. We zien dat dit in 2023

verder is gestegen en er in verhouding nog meer vacatures door bemiddelaars werden geplaatst dan door directe werkgevers, namelijk bijna 75%.

**2022**



**2023**

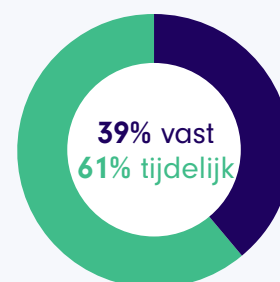
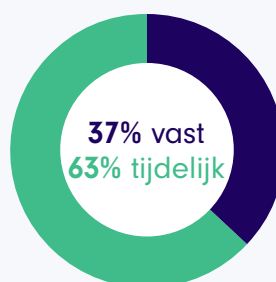


## 6. Tijdelijk v.s. vaste banen

Het aandeel vacatures dat wordt aangeboden door directe werkgevers daalt dus verder in 2023, maar hoe zit dat met het type contract dat zij aanbieden? We keken naar de verhouding van vaste contracten ten opzichte van tijdelijke contracten, hierin namen we vacatures van zowel bemiddelaars als directe werkgevers mee.

### Verhouding type contracten in 2023

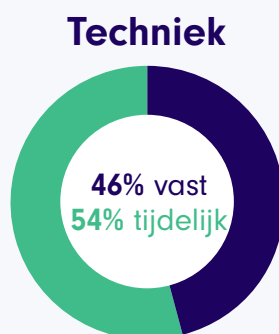
Waar in 2022 in bijna 37% van de vacatures een vast contract werd aangeboden, is dat in 2023 licht gestegen tot 38,5%. Werkgevers nemen dus iets vaker mensen direct vast in dienst, maar het verschil is niet groot vergeleken met 2022 (vacatures voor flexwerk, ZZP- of interim personeel zijn niet meegenomen).



### Type contracten: enkele branches uitgelicht

We doken verder in enkele branches en het type contract dat in 2023 vooral werd aangeboden. We zien dat het aantal vaste banen in de zorg en de ICT-branchen hoger ligt dan het aantal tijdelijke

banen. In de techniek zien we juist het tegenovergestelde: in 2023 werden er in verhouding minder vaste contracten aangeboden.



## Parttime v.s. fulltime

Als we kijken naar de algehele ontwikkeling van het aantal vacatures voor een fulltime baan versus die voor een parttime baan in 2022 en 2023, zien we dat dit redelijk gelijk blijft, waarbij het vacatureaanbod voor fulltime banen ook in 2023 groter blijft dan dat voor parttime banen.



## 7. Grootste stijgers en dalers

We brachten voor enkele branches in kaart welke ISCO-beroepen het meest zijn gestegen en gedaald ten opzichte van 2022. We lichten de zorg, de IT en de technische branche uit. Ook keken we naar wat de grootste stijgers en dalers in het algemeen waren. We keken naar beroepen die in beide jaren minimaal 1000 keer zijn gevonden door onze spiders. Daarnaast namen we stages, bijbanen, vrijwilligerswerk en zzp/interim hier niet in mee.

### Algemeen - Grootste stijgers

1	↑	Technisch verkopers en artsenbezoekers (m.u.v. ICT)	+ 142%
2	↑	Proevers en klasseerders van voedingsmiddelen en dranken	+ 134%
3	↑	Assembleurs van mechanische werktuigen	+ 122%
4	↑	Assembleurs van elektrische en elektronische apparatuur	+ 105%
5	↑	Luchtverkeersleiders	+ 104%

### Algemeen - Grootste dalers

1	↓	Loonadministrateurs	- 70%
2	↓	Conducteurs	- 63%
3	↓	Technici op het gebied van medische dossiers en gezondheidsvoorlichting	- 60%
4	↓	Klasseerders en testers (m.u.v. voedingsmiddelen en dranken)	- 56%
5	↓	Schoonheidsspecialisten e.d.	- 49%

### Zorg - Grootste stijgers

1	↑	Technisch verkopers en artsenbezoekers (m.u.v. ICT)	+ 142%
2	↑	Thuishulpwerkers	+ 24%
3	↑	Medisch assistenten	+ 22%
4	↑	Apothekers	+ 15%
5	↑	Milieu- en bedrijfsartsen en specialisten op het gebied van de milieu- en arbeidshygiëne	+ 14%

### Zorg - Grootste dalers

1	↓	Audiologen en logopedisten	- 24%
2	↓	Psychologen	- 17%
3	↓	Medische secretarissen	- 16%
4	↓	Ziekenverzorgers	- 16%
5	↓	Opticiens	- 16%

### Techniek - Grootste stijgers

1	↑	Technici op chemisch en natuurkundig gebied	+ 35%
2	↑	Bouwelektriciens e.d.	+ 32%
3	↑	Technici op het gebied van de elektrotechniek	+ 25%
4	↑	Technici op het gebied van de elektronicatechniek	+ 22%
5	↑	Technisch tekenaars	+ 5%

### Techniek - Grootste dalers

1	↓	Technici op het gebied van weg- en waterbouw	- 21%
2	↓	Technici op het gebied van de biowetenschappen (m.u.v. medisch)	- 14%
3	↓	Technici op het gebied van de werktuigbouwkunde	- 11%
4	↓	Farmaceutisch technici en apothekersassistenten	- 4%
5	↓	Elektrotechnisch ingenieurs	- 3%

## IT - Grootste stijgers

1	↑	Softwareontwikkelaars	+ 52%
2	↑	Systeembeheerders	+ 32%
3	↑	Databank- en netwerkspecialisten, niet elders geclassificeerd	+ 18%
4	↑	Installateurs en onderhoudsmonteurs op het gebied van de informatie- en communicatietechnologie	+ 14%
5	↑	Verkopers informatie- en communicatietechnologie	+ 0.4 %

## Onderwijs - Grootste stijgers

1	↑	Onderwijsgeevenden in het basisonderwijs	+ 43%
2	↑	Onderwijsgeevenden in het beroepsonderwijs	+ 22%
3	↑	Leidinggevende functies op het gebied van onderwijs	+ 16%
4	↑	Onderwijsgeevenden speciaal onderwijs	+ 12%
5	↑	Onderwijsgeevenden in het secundair onderwijs	+ 1%

## IT - Grootste dalers

1	↓	Applicatieprogrammeurs	- 41%
2	↓	Netwerkspecialisten	- 41%
3	↓	Ontwerpers en beheerders van databanken	- 40%
4	↓	Web- en multimediaontwikkelaars	- 38%
5	↓	Leidinggevende functies op het gebied van informatie- en communicatietechnologie	- 37%

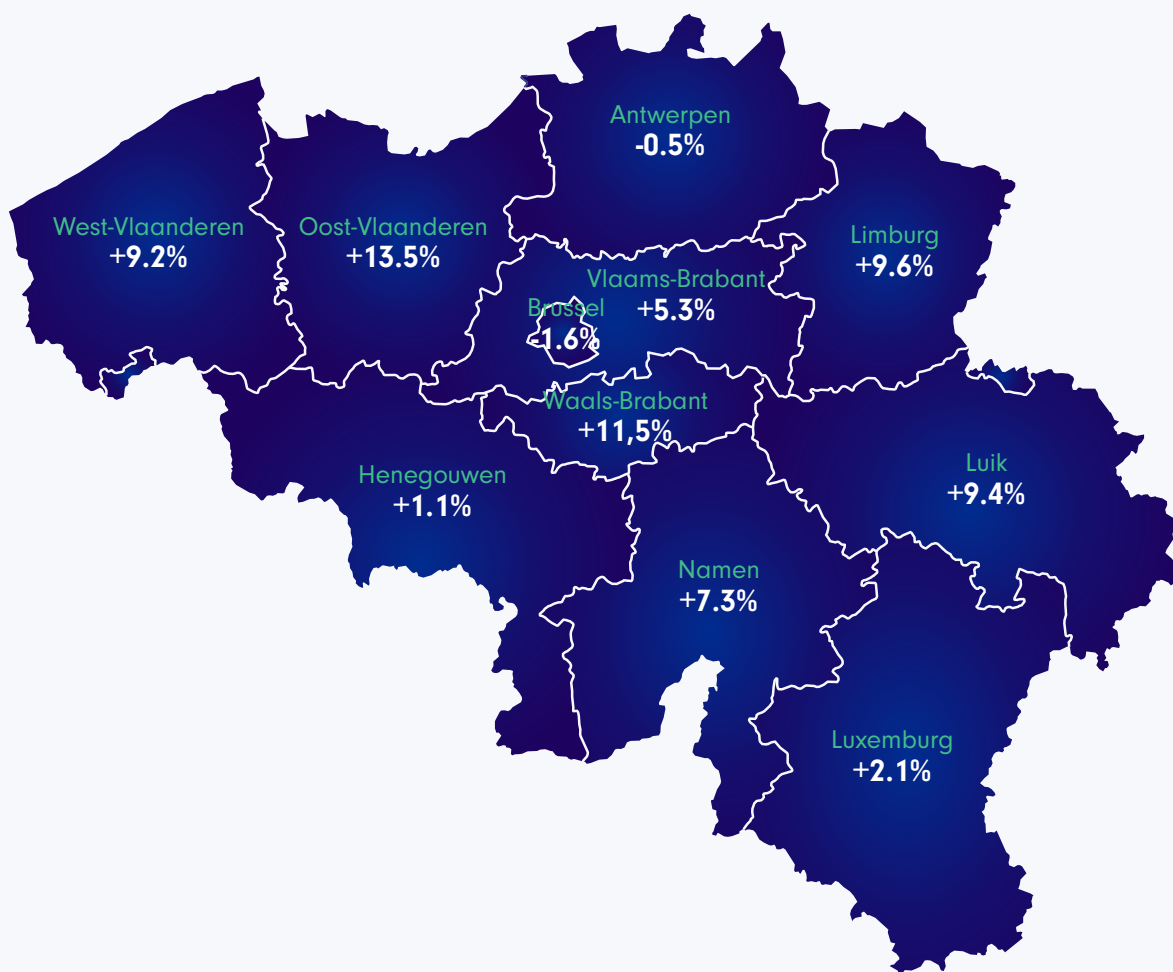
## Onderwijs - Grootste dalers

1	↓	Professoren en andere onderwijsgeevenden in het hoger onderwijs	- 31%
2	↓	Onderwijsgeevenden, niet elders geclassificeerd	- 24%
3	↓	Onderwijsassistenten	- 15%
4	↓	Specialisten op het gebied van onderwijsmethoden	- 4%

## 8. Waar in België waren de meeste banen beschikbaar?

In 2023 zagen we een stijging van 4,46% ten opzichte van 2022 in het aantal totale vacatures. In 2023 was er in elke provincie een stijging in het aantal vacatures. Afgelopen jaar was er ook in twee provincies een lichte daling te zien, namelijk in Antwerpen en Brussels Hoofdstedelijk Gewest

### 2022 vs 2023: stijging in het aantal vacatures per provincie



De provincies Oost-Vlaanderen en Waals-Brabant laten de grootste stijgingen zien in 2023. Als we inzoomen op de steden, zien we dat in Brussel, Antwerpen en Gent de meeste vacatures zijn uitgezet. De top 10 ziet er als volgt uit:

## TOP 10

1. **Brussel**
2. **Antwerpen**
3. **Gent**
4. Roeselare
5. Kortrijk
6. Luik
7. Leuven
8. Mechelen
9. Hasselt
10. Charleroi

## 9. De top 10 van...

Nu je weet waar de meeste vacatures uitstonden en om welke functietitels het vooral ging, ben je vast benieuwd naar wie die vacatures dan het vaakst uit hebben gezet. En waar stonden ze online? We nemen je hierin mee in de top 10 van: bemiddelaars, directe werkgevers en jobboards.

### Bemiddelaars

De grootste bemiddelaars in 2023, met het grootste, online aanbod in vacatures:

1. **Accent**
2. **Adecco**
3. **Actief**
4. Synergie
5. AGO
6. Randstad
7. Vivaldis
8. Daoust
9. Forum Jobs
10. Manpower

### Directe werkgevers

1. **UZ Leuven**
2. **bpost**
3. **Colruyt**
4. Tvh
5. Albert Heijn
6. Fedasil
7. EQUANS Belux
8. Federale Politie
9. ISS Facility Services NV
10. Familiehulp

### Jobboards

1. **[www.vdab.be](http://www.vdab.be)**
2. **[be.indeed.com](http://be.indeed.com)**
3. **[www.jobat.be](http://www.jobat.be)**
4. [www.leforem.be](http://www.leforem.be)
5. [foodatwork.be](http://foodatwork.be)
6. [www.adzuna.be](http://www.adzuna.be)
7. [www.select-jobs.be](http://www.select-jobs.be)
8. [references.lesoir.be](http://references.lesoir.be)
9. [www.efinancialcareer.be](http://www.efinancialcareer.be)
10. [belgievacature.be](http://belgievacature.be)

↑ De grootste bronnen die geen jobboards zijn, waren in 2023: **[www.accentjobs.be](http://www.accentjobs.be)**, **[www.adecco.be](http://www.adecco.be)** en **[www.actief.be](http://www.actief.be)**.



## 10. Meer wervingsmogelijkheden met skills

Sinds vorig jaar biedt Jobdigger ook skillsdata aan in België voor Vlaamstalige vacatures. We brengen de gevraagde skills bij beroepen en organisaties in kaart. Maar wat kun je er precies mee? Skills geven recruiters, werkgevers en kandidaten meer inzicht in de vaardigheden die in vacatures worden gevraagd en die passen bij een baan. Dit inzicht kan helpen sneller een match te vinden waar misschien niet eerder aan was gedacht; het kan ervoor zorgen dat werknemers na plaatsing langer en gelukkiger in hun baan blijven zitten én het kan helpen bij het werven van nieuwe kandidaten voor een functie. Komen de skills die bij de functie horen bijvoorbeeld wel

terug in de vacaturetekst? In combinatie met het gebruik van de juiste pullfactoren, zul je meer en relevantere kandidaten aanspreken. Door middel van skills kan verder worden gekeken dan de aanwezigheid van een certificaat/diploma of een aantal jaar werkervaring.

In België vonden we in 2023 **41 miljoen skills** terug in vacatureteksten bestaande uit **11.408 unieke skills**. In een vacature vinden we gemiddeld 14 skills terug. Hieronder brengen we voor een tweetal functies en organisaties de gevraagde skills in kaart.

### Skills Heftruckchauffeur

#### Soft Skills

- Verantwoordelijkheid
- Betrokken
- Flexibel
- Stressbestendig
- Ordelijkheid

#### Kennis & Vaardigheden

- Reachtruckwerkzaamheden
- Heftruckwerkzaamheden
- Transportwerkzaamheden
- Loswerkzaamheden
- Goederenontvangst

#### Talen

- Nederlands
- Engels
- Frans

#### Certificaten

- Reachtruckcertificaat
- Heftruckcertificaat
- Rijbewijs B
- Hoogbouwtrucks
- Rijbewijs CE

## Skills Barpersoneel

### Soft Skills

Gastvriendelijkheid  
Servicegericht  
Verantwoordelijkheid  
Stressbestendig  
Flexibel

### Kennis & Vaardigheden

Buffetten  
Horeca-ervaring  
Serveren  
Afruimen  
Schoonmaakwerkzaamheden

### Talen

Nederlands  
Engels  
Frans  
Duits

### Certificaten

Rijbewijs B

Hierboven krijg je inzicht in welke skills bij een specifiek beroep horen. Maar je kan er ook voor kiezen om je zoekopdracht om te draaien. Stel dat je voor jouw opdrachtgever op zoek bent naar een kandidaat met een specifieke skill, bijvoorbeeld de skill 'transportwerkzaamheden' of 'horeca-ervaring'. Dan krijg je met de skillsdata inzicht in welke beroepen nog meer om deze skill vragen. Hier-

mee verbreed je als bemiddelaar jouw potentiële kandidatenpoule en kun je een match maken (eventueel met een aanvullende opleiding) waar je eerder misschien niet zo snel aan hebt gedacht.

Hieronder vind je de top 5 beroepen terug die ook om de skill 'Transportwerkzaamheden' en 'Horeca-ervaring' vragen:

### Top 5 beroepen voor skill transportwerkzaamheden

1. Laders en lossers
2. Vrachtwagenchauffeurs
3. Heftruckbestuurders
4. Leidinggevende functies op het gebied van toelevering, distributie en op aanverwante gebieden
5. Administratief transportpersoneel

### Top 5 beroepen voor horeca-ervaring

1. Barpersoneel
2. Keukenhulpen
3. Restaurantmanagers
4. Leidinggevende functies in de detail- en groothandel
5. Bereiders van fastfood

We kunnen met skills ook een analyse maken van welke skills een organisatie vraagt in hun vacatures. Hieronder vind je een analyse van UZ Leuven waarin we specifiek hebben gekeken naar welke skills UZ Leuven vraagt voor hun medisch personeel. Ook hebben we dezelfde analyse gemaakt voor Colruyt waarin we kijken naar de meest gevraagde skills voor winkelpersoneel.

## Skills UZ Leuven

### Soft Skills

Verantwoordelijkheid  
Stressbestendig  
Leergierig  
Bevlogenheid  
Flexibel

### Kennis & Vaardigheden

Patiëntenzorg  
Communicatieve vaardigheden  
Multidisciplinairiteit  
Verplegen  
Onderzoeken

### Talen

Nederlands  
Engels  
Frans  
Latijn

### Certificaten

Diploma verpleegkundige  
Geneeskunde  
Ergotherapie  
Pedagogiek  
Echocardiografie

## Skills Colruyt

### Soft Skills

Servicegericht  
Gastvriendelijkheid  
Flexibel  
Vriendelijk  
Verantwoordelijkheid

### Kennis & Vaardigheden

Adviseren  
Initiatief tonen  
Verspreiden  
Efficiënt  
Samenwerken

### Talen

Nederlands  
Frans  
Engels

Deze analyse kunnen we ook andersom maken. Wanneer we bijvoorbeeld kijken naar de skill 'Fysiek fit' kunnen we aangeven voor welke beroepen, werkgevers en bemiddelaars dit de belangrijke skill is.

## Skill 'Fysiek fit'

### Beroepen

Laders en lossers

Ongeschoolde arbeiders in de industrie, niet elders geclassificeerd

Vrachtwagenchauffeurs

Ongeschoolde arbeiders in de weg- en waterbouw

Bedieningspersoneel van machines en installaties voor de chemische industrie

### Werkgevers

Renewi

JYSK

Krinkels

bpost

Colruyt

### Bemiddelaars

Adecco

Accent

Synergie

Actief

AGO

## 11. Vooruitblik: Oostenrijk en meer

Dit was de terugblik op de Belgische arbeidsmarkt in 2023. Nu kijken we even vooruit: wat staat er op de planning voor 2024? We zullen wederom weer op veel evenementen aanwezig zijn in binnen- en buitenland. En we gaan verder met het ontwikkelen van onze eigen processen en producten om deze nóg gebruiksvriendelijker te maken.

Daarnaast is Jobdigger verder aan het internationaliseren. Op het moment spideren we vacatures in Nederland, België, Frankrijk, Duitsland en sinds juni 2023 ook Oostenrijk. Voor Nederland gebruiken we hier onze eigen ontwikkelde JDCO-classificatie (+/- 3.800 beroepen) en voor de andere landen gebruiken we momenteel de ISCO-classificatie (+/- 400 beroepen). Om eenvoudiger en specifiekere data tussen deze landen te kunnen vergelijken, gaan we in 2024 stappen zetten om met de (Europese) ESCO-classificatie te werken. Dit universele model wat gebaseerd is op een LLM (Large Language Model) kan voor alle talen waarin wij actief zijn vacatures indelen naar de ESCO classificatie. Hiermee maken we een grote stap om

landen op een nog gedetailleerder niveau met elkaar te kunnen vergelijken.

Ook zullen we dit jaar onze skillsdata verder uitbreiden door deze in de Franse taal beschikbaar te maken. Hiermee dekken we Frankrijk en kunnen we ook skills herkennen van Frans-talige vacatures in België. Dit zal met name in Wallonië veel nieuwe inzichten geven. In de landen Nederland en België hebben we skillsdata al eerder aan onze producten toegevoegd.

Tot slot zijn we in 2023 begonnen met het verzamelen van arbeidsmarktdata in Oostenrijk en dit gaan we in 2024 verder uitbouwen. Voor nu willen we je bedanken voor het lezen van onze whitepaper. We hopen dat we je meer inzicht in de arbeidsmarkt hebben kunnen geven en je geïnspireerd vol nieuwe ideeën weer aan de slag kunt met je werving- en selectie in 2024. Heb je toch nog vragen of wil je meer weten over Jobdigger en onze producten? Neem dan gerust contact op.

# Deze terugblik wordt aangeboden door:

**Jobdigger BV**  
**Telefoonstraat 3**  
**6811 AS Arnhem**  
**tel: +31 26 20 22 169**

[www.jobdigger.be](http://www.jobdigger.be)

[info@jobdigger.be](mailto:info@jobdigger.be)