

# Terugblik:

## de ontwikkelingen op de Belgische arbeidsmarkt in 2022

**Trends, kansen en  
nieuwe bewegingen**  
die op de arbeidsmarkt  
in 2022 ontstonden.

Het afgelopen jaar bleef de vraag naar personeel op de gehele arbeidsmarkt groot. Ondanks krapte in veel sectoren ontstonden er ook nieuwe kansen en zagen we nieuwe trends opkomen in het recruitment landschap. We kijken in deze whitepaper terug op de arbeidsmarkt in 2022.

We brengen de meest opvallende ontwikkelingen in kaart en kijken waar uitdagingen of kansen voor professionals in de werving en selectie ontstonden. Welke branches lieten de grootste veranderingen zien en waar stonden de meeste vacatures uit? In deze whitepaper geven we hier antwoord op. Krijg meer inzicht in de arbeidsmarkt van het afgelopen jaar en de laatste trends en ontwikkelingen. Ontdek hoe je arbeidsmarktdata kunt inzetten, op zowel bekende als nieuwe manieren.

## De ontwikkeling van vacatures in 2022

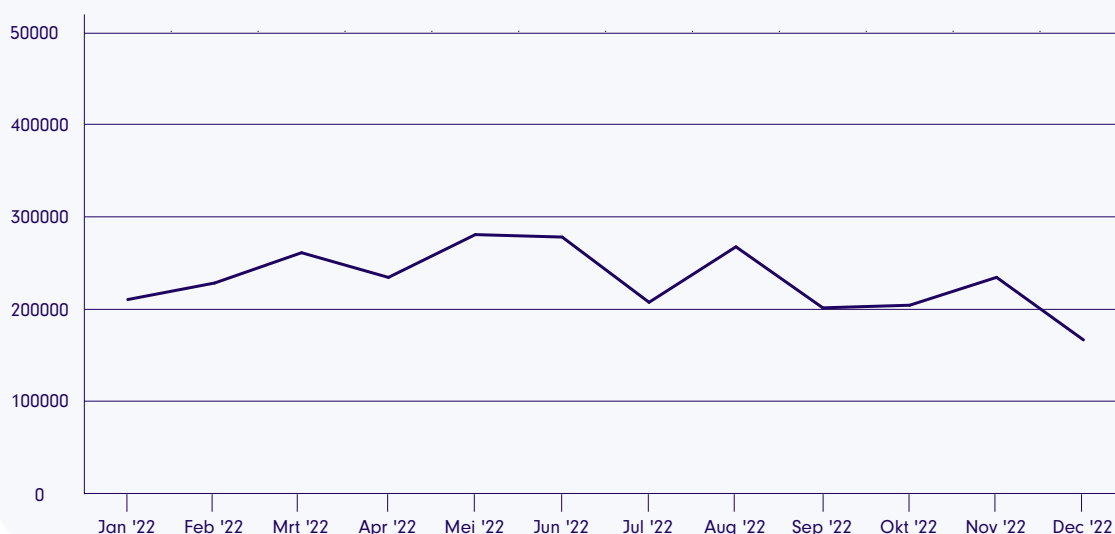


In 2022 vonden onze spiders opnieuw miljoenen vacatures op het Belgische web. De meeste vacatureplaatsingen werden gedaan op donderdag 31 maart. De donderdag was het afgelopen jaar dan ook over het algemeen de populairste dag van de week om een vacature online te zetten. De dag waarop het afgelopen jaar de minste vacatures werden geplaatst, was zondag 25 december. Deze en vele andere trends hebben we **onder de loep genomen** in onze terugblik op de arbeidsmarkt in 2022.

### 1. Het aantal vacatures per maand in 2022

In 2022 werden er in totaal meer dan 2,7 miljoen vacatures op het web geplaatst in België. De grafiek hieronder laat het aantal plaatsingen per maand zien. We zien een lichte daling richting het einde van het jaar met de minste vacatureplaatsingen in december. Mei was de maand waarin we de meeste vacatures vonden.

#### Ontwikkeling totaal aantal vacatures per maand in 2022



## Hoe lang stonden deze vacatures online?

De grafiek laat zien wanneer de meeste vacatures geplaatst werden in het afgelopen jaar, maar hoe lang stonden zij na plaatsing nog online? Deze tabel laat zien hoe lang de meeste vacatures nog open stonden op het internet, op volgorde van het aantal weken en als percentage van het totaal aantal vacatures. De meeste vacatures stonden in 2022 slechts een week online. Na deze 'actieve periode' zijn de vacatures offline gehaald, bijvoorbeeld omdat de vacature is vervuld of omdat de datum om te solliciteren verstreken is.

Aantal weken actief	% van totaal aantal vacatures
0	14,33%
1	17,76%
2	13,51%
3	9,62%
4	10,03%
5	6,9%
6	5,7%
7	3,3%
8	3,39%
9	2,57%
10	1,99%
11	1,54%
12	1,58%
13	1,83%
14	1,08%
15	0,95%
16	0,88%
17	0,9%
18	0,76%
19	0,68%
20 weken of meer	0,71%

## 2. Op de planning: ESCO-beroepen

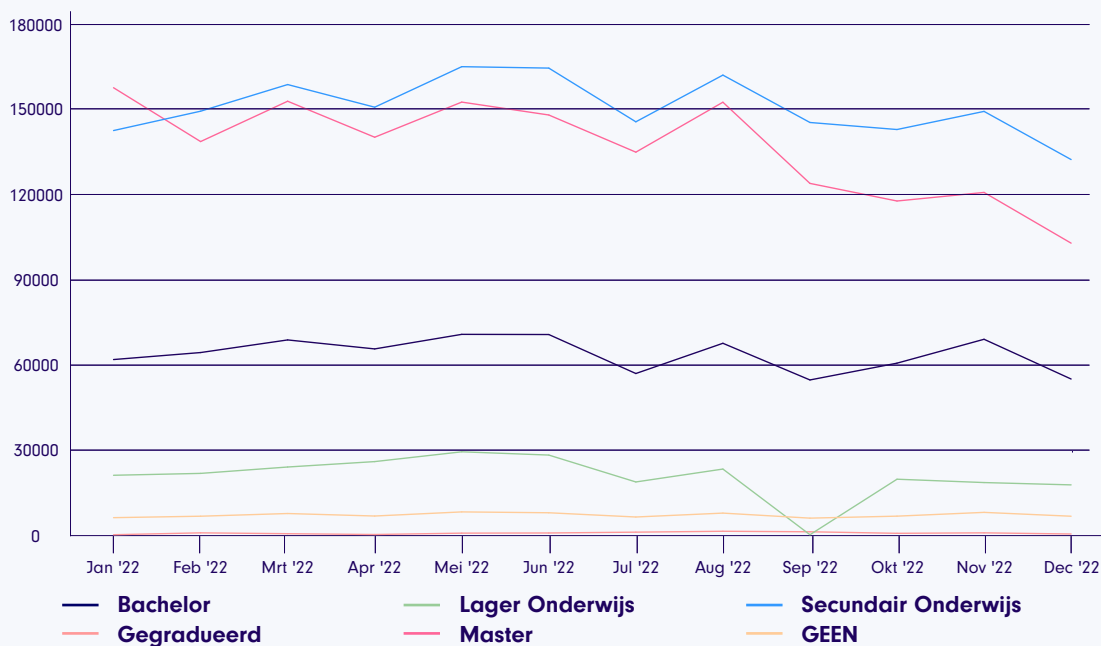
Op het moment maken we in België gebruik van de ISCO-classificatie; beroepen die terugkomen in deze whitepaper zijn dan ook ISCO-beroepen. Maar Jobdigger is steeds verder aan het internationaliseren. Op het moment spideren we vacatures in Nederland, België, Frankrijk en Duitsland. Om eenvoudiger en specifiekere data tussen deze landen te kunnen vergelijken, kunnen we gebruik maken van de

Europese ESCO-classificatie. Het is met name handig om skills, waar we nu grote stappen mee zetten, per ESCO-beroep naast elkaar te kunnen leggen. Dit geeft inzicht in hoe verschillende landen binnen de EU kijken naar de nodige vaardigheden per beroep. We houden je in 2022 op de hoogte van deze ontwikkelingen binnen Jobdigger. En over skills vertellen we je aan het einde van deze whitepaper meer.

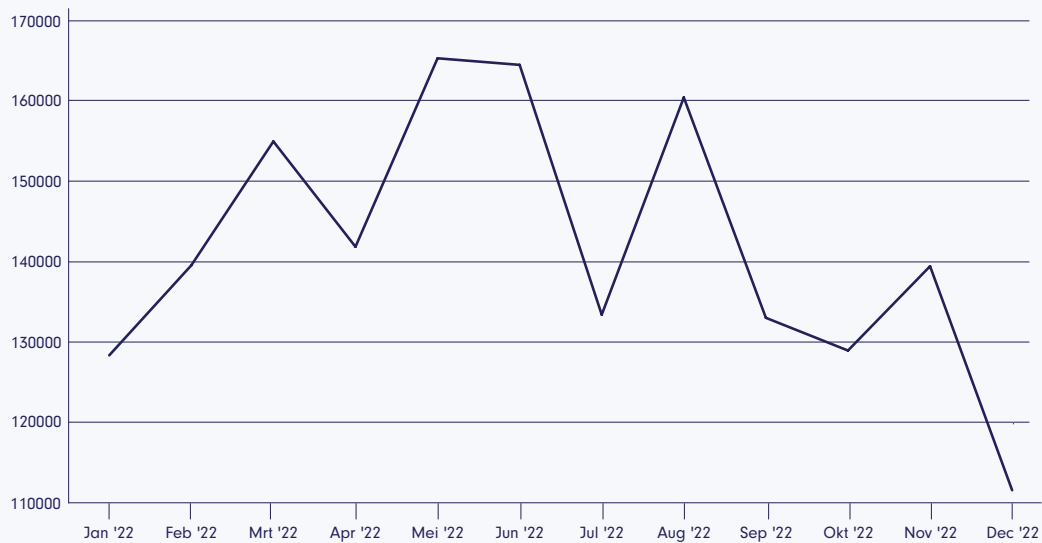
## 3. Ontwikkeling per opleidingsniveau

Waar we in 2021 veelal stijgingen zagen in het aantal vacatures per opleidingsniveau, zien we in 2022 licht dalende lijnen. In de grafiek hieronder zien we de meest gevraagde opleidingsniveaus in vacatures en de trend die zij het afgelopen jaar lieten zien. Met name in de tweede helft van 2022 kwamen er bij vrijwel ieder niveau maandelijks minder vacatures online.

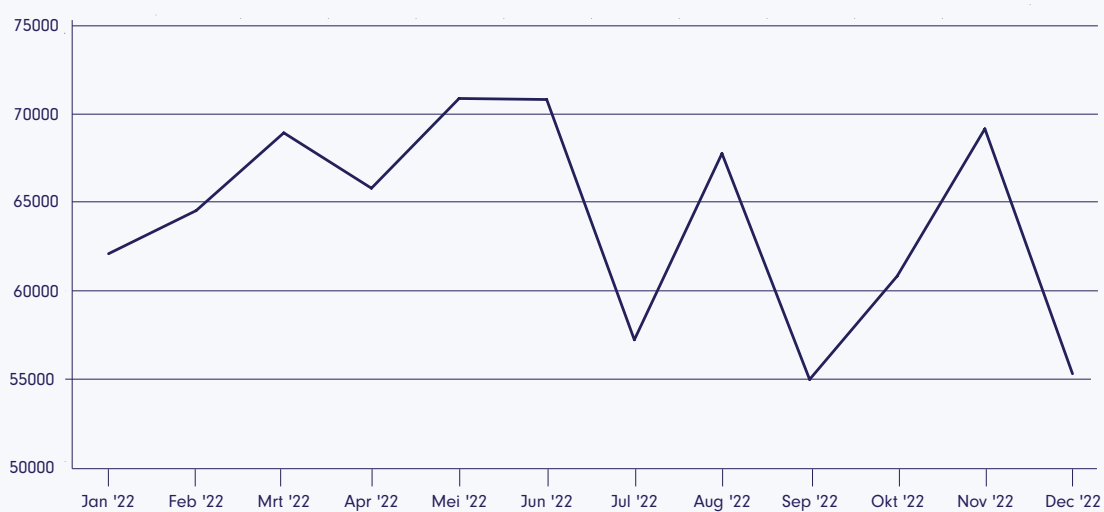
### Ontwikkeling per opleidingsniveau



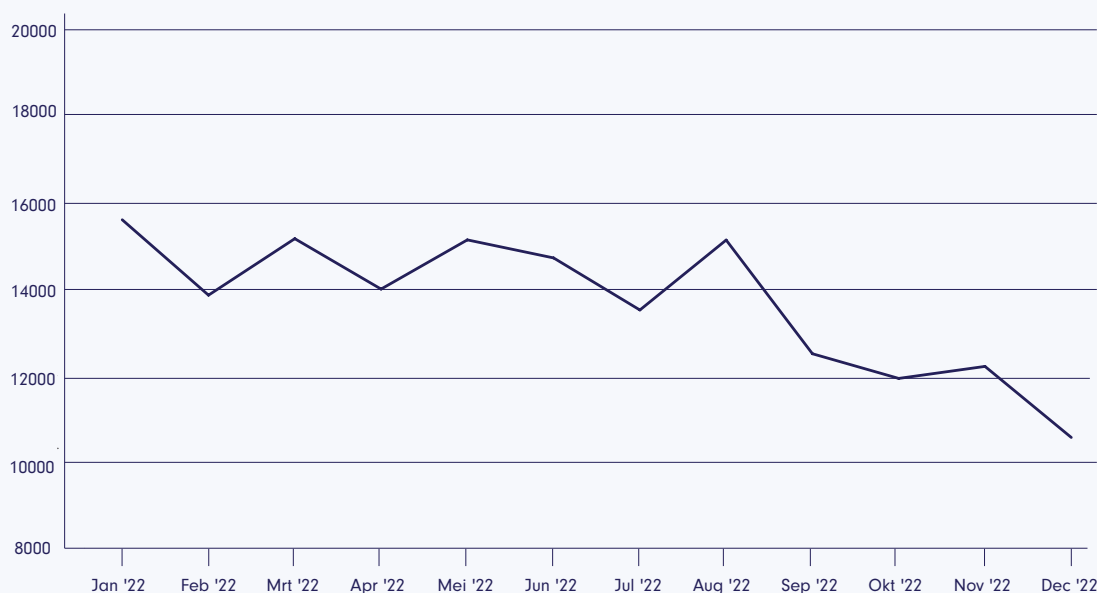
## Secundair Onderwijs



## Bachelor



## Master



## Meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau in 2022

De meeste vacatures vroegen minimaal om het niveau Secundair Onderwijs, Bachelor of Master.. Maar welke ISCO-beroepen kwamen het vaakst terug in deze vacatures? Hieronder hebben we de top 10 meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau onder elkaar gezet. Bij het rijtje met Secundair Onderwijs beroepen zien we meerdere keren, in verschillende vormen, het beroep chauffeur terugkomen. 'Administratief Bediende' zien we daarnaast bij zowel het rijtje Secundair Onderwijs als Bachelor terugkomen. Ook 'Projectleider' komt in twee top-lijstjes terug, namelijk bij Bachelor en Master. En in de top 10 Master-beroepen zien we vaker vergelijkbare beroepen terugkomen.

### Secundair Onderwijs

1. Magazijnier
2. Operateur
3. Chauffeur C
4. Administratief Bediende
5. Chauffeur CE
6. Technieker
7. Onderhoudstechnieker
8. Verkoper
9. Orderpicker
10. Heftruckchauffeur

### Bachelor

1. Accountant
2. Verpleegkundige
3. Boekhouder
4. Administratief Bediende
5. Dossierbeheerder
6. Project Manager
7. Projectleider
8. Recruiter
9. HR Officer
10. Customer Service Medewerker

### Master

1. Project Manager
2. Business Controller
3. Legal Counsel
4. Projectleider
5. Financial Controller
6. Business Analyst
7. Project Engineer
8. Jurist
9. Psycholoog
10. Huisarts

## De grootste stijgers en dalers ten opzichte van 2021

Ten opzichte van 2021 zijn beroepen zowel in het aantal vacatures gestegen als gedaald. We hebben de grootste stijgers en dalers voor de drie opleidingsniveaus onder elkaar gezet. Alle beroepen kwamen zowel in 2021 als 2022 minimaal 1000 keer voor in onze data. We hebben ook ingezoomd op elke grootste stijger en gekeken welke functietitels met name onder dit ISCO-beroep vallen, zodat je een nog concreter beeld krijgt van waar de vraag groter is geworden.

Secundair Onderwijs Grootste stijgers			
1	↑	Conducteurs	+ 184%
2	↑	Loonadministrateurs	+ 110%
3	↑	Bedieningspersoneel stationaire machines en installaties	+ 56%
4	↑	Commissionairs	+ 55%
5	↑	Financieel en beleggingsadviseurs	+ 54%

Secundair Onderwijs Grootste dalers			
1	↓	Verpleegkundigen met hogere opleiding	- 43%
2	↓	Weg- en waterbouwkundig ingenieurs	- 31%
3	↓	Medisch specialisten	- 30%
4	↓	Telecommunicatie-ingenieurs	- 29%
5	↓	Fysiotherapeuten	- 27%

### Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Conducteurs':

- Conducteur
- Vendeur
- Soudeur
- Opérateur de production
- Ouvrier de production

Bachelor Onderwijs Grootste stijgers			
1	↑	Ingenieurs	+ 90%
2	↑	Web- en multimediaontwikkelaars	+ 76%
3	↑	Kantoorchefs	+ 72%
4	↑	Loonadministrateurs	+ 66%
5	↑	Medewerkers personeelsafdeling	+ 59%

Bachelor Onderwijs Grootste dalers			
1	↓	Biologen, botanici, zoölogen e.d.	- 20%
2	↓	Bedieningspersoneel machines en installaties chemische industrie	- 20%
3	↓	Softwareontwikkelaars	- 20%
4	↓	Onderwijsassistenten	- 17%
5	↓	Architecten van gebouwen	- 9%

### Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij Ingenieurs:

- Calculator
- Calculator Bouw
- Ingénieur R&D
- Administratief Medewerker
- Electromécaniciens

### Master Grootste stijgers

1	↑	Vakspecialisten op statisch en wiskundig gebied	+ 77%
2	↑	Leidinggevende functies op gebied van personeelszaken	+ 61%
3	↑	Leidinggevende functies op financieel gebied	+ 59%
4	↑	Inkopers	+ 51%
5	↑	Specialisten op gebied van beleidsadministratie	+ 47%

### Master Grootste dalers\*

1	↓	Vakspecialisten boekhouding	-17,60%
2	↓	Verpleegkundigen met hogere opleiding	-8,99%
3	↓	Leidinggevende functies in detail- en groothandel	-4,98%
4	↓	Huisartsen	-1,82%

\*Beroepen waarbij minimaal een Master-niveau werd gevraagd, kende in 2022 weinig (grote) dalers.

### Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Vakspecialisten op statisch en wiskundig gebied':

- Data Scientist
- Data Analyst
- Data Manager
- Master Data Specialist
- Clinical Data Manager



## 4. Stijging salarisvermeldingen in vacatureteksten zet door

In 2022 zien we dat het aantal keren dat het salaris wordt vermeld in vacatureteksten duidelijk toeneemt. Hoewel verreweg het grootste deel van de vacatures nog steeds geen salaris(indicatie) bevat, lijken steeds meer werkge-

vers een stap richting transparantie omtrent dit onderwerp te zetten. Eind 2022 werd het salaris in ruim 6 % van de vacatureteksten benoemd.

### Percentage salaris vermeld - gemiddelde per maand

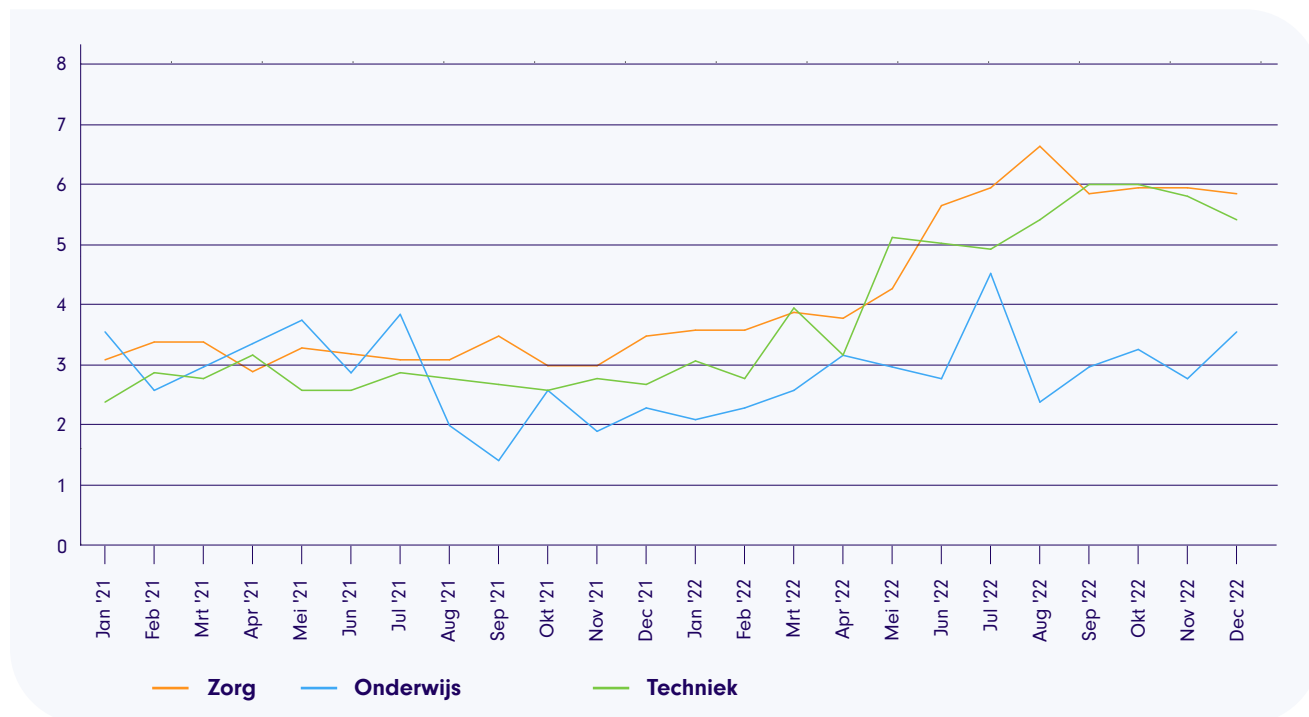


In België zien we dus een stijging richting het einde van 2022, maar hoe zit dat eigenlijk in onze buurlanden? Als het gaat om transparantie omtrent het geboden salaris bij een beschikbare functie, ligt België net boven Duitsland met gemiddeld 6,6% in de tweede helft van 2022. Met name in Nederland komt het salaris in een aanzienlijk deel van de vacatures voor:

- Nederland: 37,6%
- Frankrijk: 15,4%
- Duitsland: 4,8%

## Enkele branches uitgelicht: salarisvermeldingen

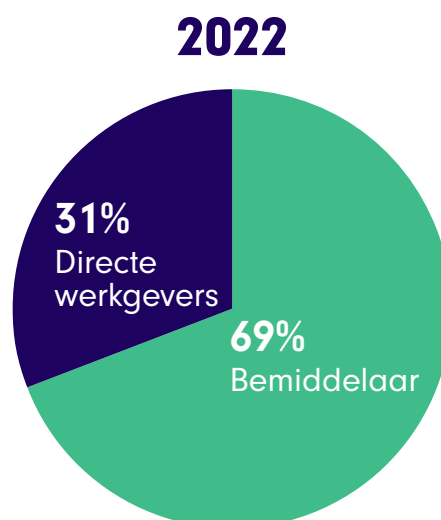
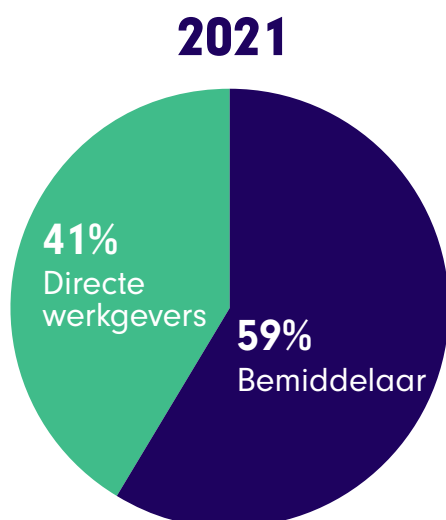
We hebben ook gekeken of het aantal salarisvermeldingen verschilt tussen branches en hoe die ontwikkeling eruit ziet. We namen drie branches onder de loep vanaf januari 2021: de zorg, het onderwijs en de technische sector. Met name in de zorg en techniek zien we een lichte procentuele stijging richting het einde van 2022.



## 5. Bemiddelaars v.s. directe werkgevers

In 2021 zagen we dat het percentage vacatures door bemiddelaars een stuk hoger lag dan dat voor directe werkgevers. We zien dat dit in 2022

verder is gestegen en er in verhouding nog meer vacatures door bemiddelaars werden geplaatst dan door directe werkgevers, namelijk zo'n 70%.

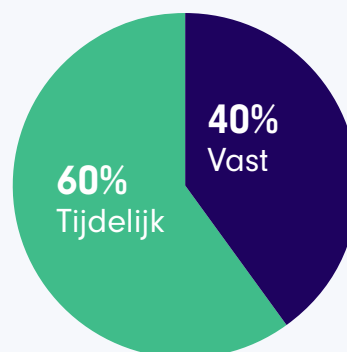


## 6. Tijdelijk v.s. vaste banen

Het aandeel vacatures dat wordt aangeboden door directe werkgevers daalt dus, maar hoe zit dat met type contract dat zij aanbieden? We keken naar de verhouding van vaste contracten ten opzichte van tijdelijke contracten, hierin namen we vacatures van zowel bemiddelaars als directe werkgevers mee. We zien dat bemiddelaars vaker vacatures met een vast contract uitzetten dan directe werkgevers.

### Verhouding type contracten in 2022

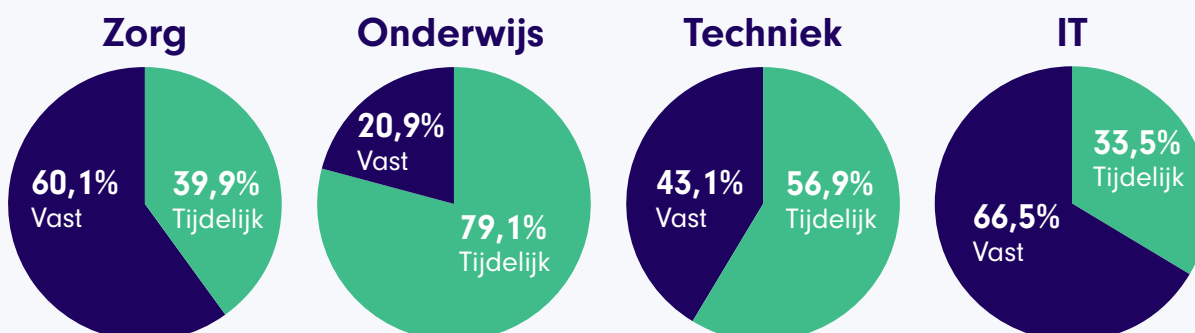
Waar in 2021 in 41,4% van de vacatures een vast contract werd aangeboden, is dat in 2022 gedaald tot 39,7%. Werkgevers nemen dus iets minder vaak mensen direct vast in dienst. (vacatures voor flexwerk, ZZP- of interim personeel zijn niet meegenomen).



### Type contracten: enkele branches uitgelicht

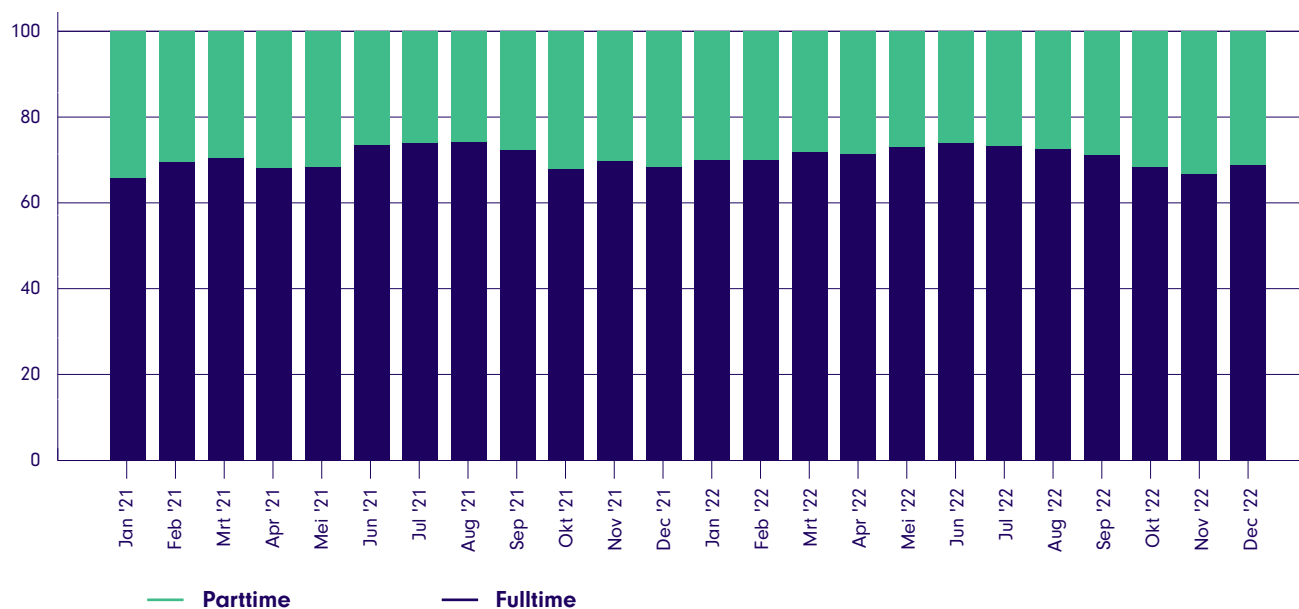
We doken verder in enkele branches en het type contract wat in 2022 vooral werd aangeboden. We zien dat het aantal vaste banen in de zorg en IT branche hoger ligt dan het aantal tijdelijke banen.

In het onderwijs en de techniek zien we juist het tegenovergestelde; met name in het onderwijs werden er in 2022 in verhouding weinig vaste contracten aangeboden.



## Parttime v.s. fulltime

Als we kijken naar de algehele ontwikkeling van het aantal vacatures voor een fulltime baan versus die voor een parttime baan in 2021 en 2022, zien we dat dit redelijk gelijk blijft, waarbij het vacatureaanbod voor fulltime banen ook in 2022 groter blijft dan dat voor parttime banen.



## 7. Grootste stijgers en dalers

We brachten voor enkele branches in kaart welke ISCO-beroepen het meest zijn gestegen en gedaald ten opzichte van 2021. We lichten de zorg, de IT en de technische branche uit. Ook keken we naar wat de grootste stijgers en dalers in het algemeen waren. We keken naar beroepen die in beide jaren minimaal 1000 keer zijn gevonden door onze spiders. Daarnaast namen we stages, bijbanen, vrijwilligerswerk en zzp/interim hier niet in mee.

### Algemeen - Grootste stijgers

1	↑	Conducteurs	+ 186%
2	↑	Verpleegkundigen met middelbare opleiding	+ 84%
3	↑	Loonadministrateurs	+ 73%
4	↑	Opticiens	+ 48%
5	↑	Milieu- en bedrijfsartsen en specialisten*	+ 46%

\*op het gebied van de milieu- en arbeidshygiëne

### Algemeen - Grootste dalers

1	↓	Vloerleggers en tegelzeters	- 23%
2	↓	Journalisten	- 22%
3	↓	Instellers en bedieningspersoneel houtbewerkingsmachines	-22%
4	↓	Softwareontwikkelaars	- 22%
5	↓	Loodgieters	- 20%

### Zorg - Grootste stijgers

1	↑	Milieu- en bedrijfsartsen en specialisten*	+ 56%
2	↑	Opticiens	+ 55%
3	↑	Thuishulpwerkers	+ 39%
4	↑	Verloskundigen	+ 37%
5	↑	Apothekers	+ 32%

\*op het gebied van de milieu- en arbeidshygiëne

### Zorg - Grootste dalers

1	↓	Dierenartsen	- 29%
2	↓	Huisartsen	- 6%
3	↓	Fysiotherapeuten	- 4%
4	↓	Tandartsen	- 3%

### Techniek - Grootste stijgers

1	↑	Bedieningspersoneel chemische installaties	+ 90%
2	↑	Farmaceutisch technici en apothekers-assistenten	+ 47%
3	↑	Technici voor de medische apparatuur	+ 42%
4	↑	Technici op chemisch en natuurkundig gebied	+ 28%
5	↑	Technici op gebied van de werktuigbouwkunde	+ 20%

\*opvallend is dat met name technische beroepen in de chemische en medische sector zijn gestegen in het baan aanbod in 2022.

### Techniek - Grootste dalers

1	↓	Telecommunicatietechnici	- 17%
2	↓	Elektrotechnisch ingenieurs	- 10%
3	↓	Dekofficieren en loodsen	- 9%
4	↓	Bedieningspersoneel verbrandingsovens en waterzuiveringsinstallaties	- 4%
5	↓	Scheepswerktuigkundigen	- 3%

## IT - Grootste stijgers

1	↑	Web- en multimedia-ontwikkelaars	+ 28%
2	↑	Leidinggevende functies ICT	+ 13%
3	↑	Installateurs en onderhoudsmonteurs ICT	+ 9%
4	↑	Verkopers ICT	+ 9%
5	↑	Bedrijfs- en organisatieanalisten	+ 8%

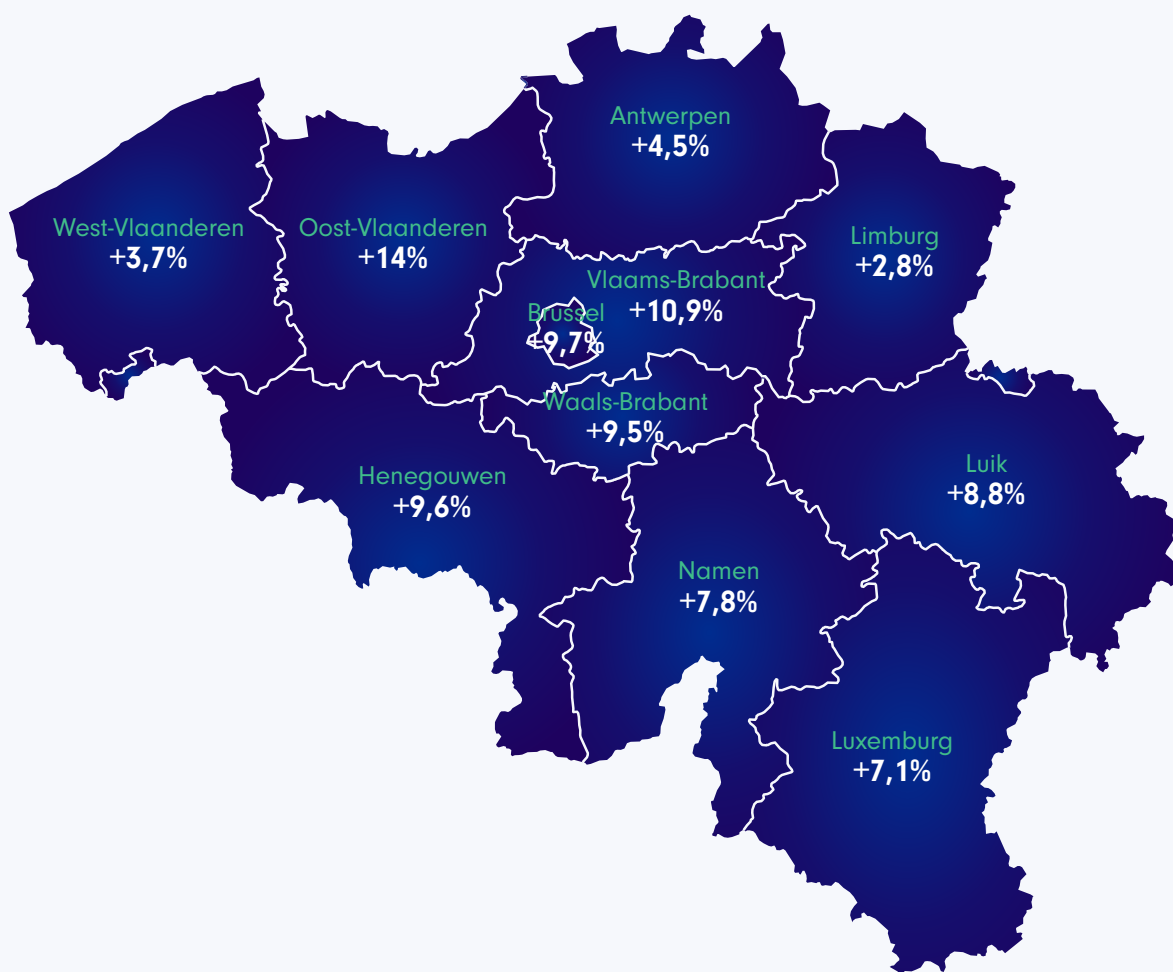
## IT - Grootste dalers

1	↓	Softwareontwikkelaars	- 18%
2	↓	Telecommunicatietechnici	- 17%
3	↓	Webtechnici	- 13%
4	↓	Netwerk- en systeemtechnici	- 11%
5	↓	Netwerkspecialisten	- 6%

## 8. Waar in België waren de meeste banen beschikbaar?

In 2022 zagen we een stijging van 11,8% ten opzichte van 2021 in het aantal totale vacatures. We zagen in geen enkele provincie een daling.

### 2021 vs 2022: stijging in het aantal vacatures per provincie



De provincies Oost-Vlaanderen en Vlaams-Brabant laten de grootste stijgingen zien. Ook het Brussels Hoofdstedelijk Gewest laat een aanzienlijke stijging zien ten opzichte van 2021.

Als we inzoomen op de steden, zien we dat in Antwerpen, Brussel en Gent de meeste vacatures zijn uitgezet.

De top 10 ziet er als volgt uit:

## TOP 10

1. **Antwerpen**
2. **Brussel**
3. **Gent**
4. Brugge
5. Kortrijk
6. Roeselare
7. Leuven
8. Hasselt
9. Mechelen
10. Charleroi

## 9. De top 10 van...

Nu je weet waar de meeste vacatures uitstonden en om welke functietitels het vooral ging, ben je vast benieuwd naar wie die vacatures dan het vaakst uit hebben gezet. En waar stonden ze online? We nemen je hierin mee in de top 10 van: bemiddelaars, directe werkgevers en jobboards.

### Bemiddelaars

De grootste bemiddelaars in 2022, met het grootste, online aanbod in vacatures:

1. **Accent**
2. **Adecco**
3. **Randstad**
4. Actief Interim
5. Manpower
6. Konvert
7. Vivaldis
8. Synergie
9. Start People
10. AGO

### Directe werkgevers

1. **UZ Leuven**
2. **Smals**
3. **Familiehulp**
4. Colruyt
5. Allianz
6. Fedasil
7. ISS Facility Services NV
8. MIVB
9. SPIE
10. ENGIE

### Jobboards

1. **be.indeed.com**
2. **www.vdab.be**
3. **www.jobat.be**
4. www.leforem.be
5. www.stepstone.be
6. references.lesoir.be
7. nl.glassdoor.be
8. www.efinancialcareer.be
9. www.select-jobs.be
10. belgievacature.be

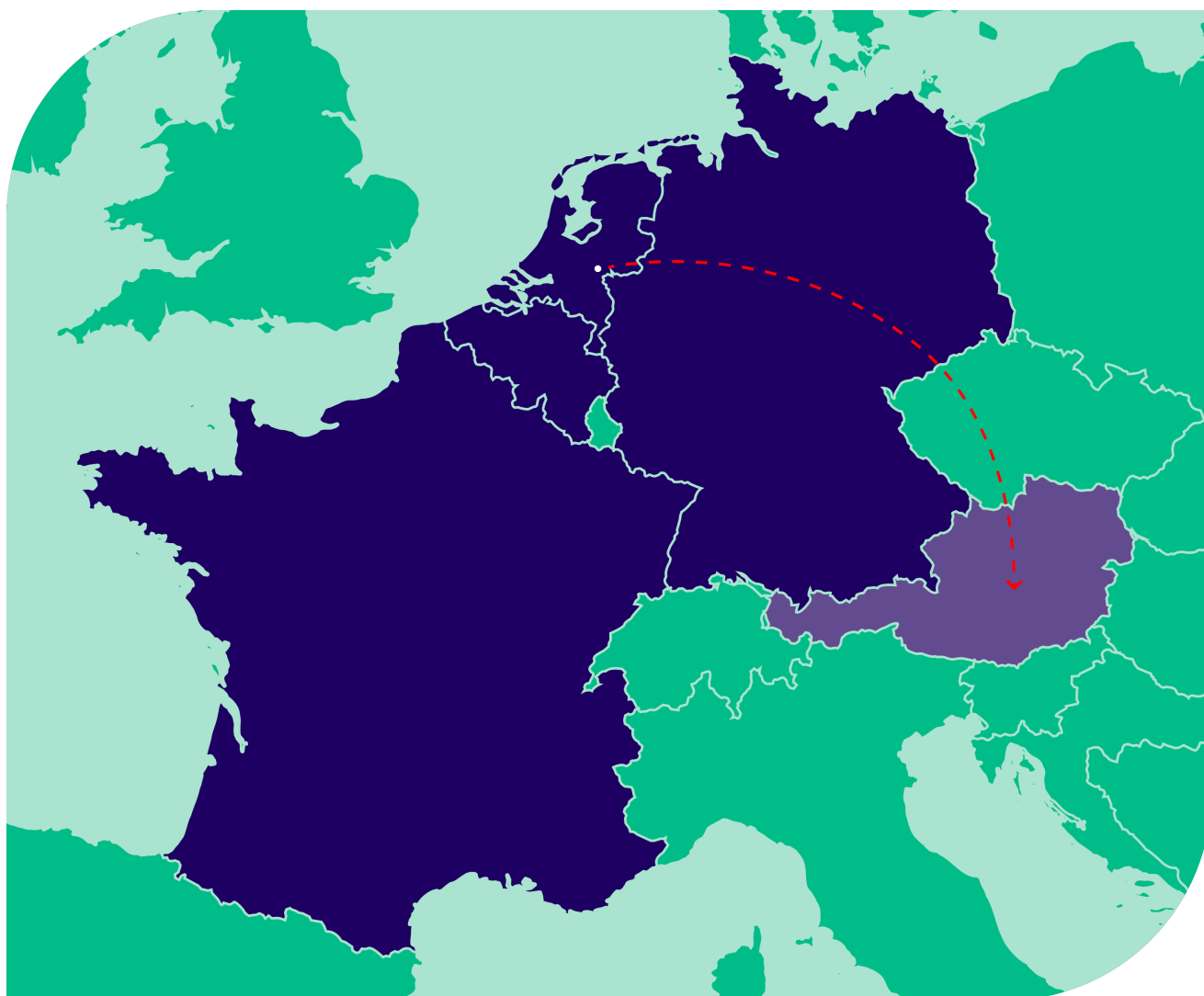
↑ De grootste bronnen die geen jobboards zijn, waren in 2022: **www.konvert.be**, **www.adecco.be** en **www.actief.be**.

## 10. Teaser: Oostenrijk en meer

Houd onze kanalen goed in de gaten, want ook in 2023 staan we niet stil. We zullen weer veelvuldig aanwezig zijn bij evenementen in binnen- en buitenland. Daarnaast gaan we verder met het ontwikkelen van onze eigen processen en producten; als gebruiker houden we je op de hoogte van wat relevant is voor jou. Zo kun je de komende tijd veranderingen in de look-and-feel van Jobdigger verwachten, zodat de omgeving nog gebruiksvriendelijker wordt. Daarnaast staat het op de planning om in alle landen met de Europese ESCO-classificatie te gaan werken. Zo kunnen we data van landen beter met elkaar vergelijken. Dit is met name belangrijk om gevraagde skills per beroep goed in kaart te brengen; iets waar we

ook al langer druk mee bezig zijn. Dit kan bemiddelaars die internationaal werken nog meer inzicht geven in de vraagkant van de arbeidsmarkt.

And last, but not least: we zullen onze grenzen nog verder verleggen en gaan data verzamelen in Oostenrijk. Wanneer we precies live gaan en hoe, zullen we snel met je delen. Voor nu willen we je bedanken voor het lezen van onze whitepaper. We hopen dat we je meer inzicht in de arbeidsmarkt hebben kunnen geven en je geïnspireerd vol nieuwe ideeën weer aan de slag kunt met je werving- en selectie in 2023. Toch nog vragen of wil je meer weten over Jobdigger en onze producten? Neem dan gerust contact op.





# **Deze terugblik wordt aangeboden door:**

**Jobdigger BV  
Telefoonstraat 3  
6811 AS Arnhem  
tel: +31 26 20 22 169**

**[www.jobdigger.be](http://www.jobdigger.be)**

**[info@jobdigger.be](mailto:info@jobdigger.be)**